附件2-2：

岳阳市云溪区预算支出绩效评价自评报告

评价类型：项目实施过程评价□ 项目完成结果评价☑

项目名称： 基本公共卫生服务项目

项目单位： 云溪区卫生健康局

主管部门： 岳阳市卫健委、岳阳市财政局

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2023年6月 日

岳阳市云溪区财政局（制）

|  |
| --- |
|  |
|  |
| 项目支出名称 | 基本公共卫生服务项目　 |
| 主管部门 | 岳阳市卫健委、岳阳市财政局 | 实施单位 | 云溪区卫生健康局 |
| 项目资金（万元） | 　 | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额　 | 1306.53 | 1306.53 | 1306.53 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款　 | 1301.73 | 1301.73 | 1301.73 | 5 | 100% | 5 |
| 上年结转资金　 | 　4.8 | 　4.8 | 　4.8 | 5 | 100% | 5 |
| 其他资金 | 0 | 0 | 0 | 　 | 　 | 　 |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况　 |
| 100　　　 | 100 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标(50分) | 数量指标 | 1.居民电子健康档案建档率 | ≥90% | 96.96% | 　3 | 　3 | 　 |
| 2.适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率 | ≥90% | 95.93% | 　3 | 　3 | 　 |
| 3.0-6岁儿童健康管理率 | ≥90% | 93.17% | 3 | 3 |  |
| 4.0-6岁儿童眼保健操和视力筛查覆盖率 | ≥90% | 92.19% | 3 | 3 |  |
| 5.孕产妇系统管理率 | ≥90% | 96.27% | 3 | 3 |  |
| 6.老年人健康管理率 | ≥61% | 66.39% | 3 | 3 |  |
| 7.高血压患者管理人数 | 11217人 | 14466人 | 3 | 3 |  |
| 8.2型糖尿病患者管理人数 | 4000人 | 5199人 | 3 | 3 |  |
| 9.老年人中医药健康管理率 | ≥70% | 75.81% | 3 | 3 |  |
| 10.儿童中医药健康管理率 | ≥77% | 82.88% | 3 | 3 |  |
| 质量指标 | 1.高血压患者规范管理率 | ≥61% | 66.67% | 　4 | 　4 | 　 |
| 2.2型糖尿病患者规范管理率 | ≥61% | 65.19% | 　4 | 　4 | 　 |
| 3.严重精神障碍患者规范管理率 | ≥80% | 90.88% | 　4 | 　4 | 　 |
| 4.肺结核患者管理率 | ≥90% | 100% | 　4 | 　4 | 　 |
| 5.传染病和突发公共卫生事件报告率 | ≥95% | 100% | 　4 | 　4 | 　 |
| 效益指标（30分） | 社会效益指标 | 城乡居民公共卫生差距 | 逐步缩小 | 逐步缩小 | 　15 | 　15 | 　 |
| 可持续影响指标 | 基本公共卫生服务水平 | 不断提高 | 不断提高 | 　15 | 　15 | 　 |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 1.服务对象综合知晓率 | 50% | 50% | 5 | 5 | 　 |
| 2.服务对象满意度 | 较上年提高 | 较上年提高 | 5 | 5 | 　 |
| 总分 | 100 | 　100 | 　 |

填表人： 填报日期： 联系电话： 单位负责人签字：

|  |
| --- |
| **2022年云溪区卫生健康局基本公共卫生服务专项资金绩效自评报告**为加强中央转移支付地方基本公共卫生服务项目资金管理，提高资金使用效益，推动建立科学、可行的项目绩效评价机制，根据有关文件精神，现对我局2022年度基本公共卫生服务项目开展绩效评价，现自评如下：一、项目概况**（一）单位基本情况**云溪区，隶属于湖南省[岳阳市](https://baike.baidu.com/item/%E5%B2%B3%E9%98%B3%E5%B8%82/2745460%22%20%5Ct%20%22https%3A//baike.baidu.com/item/%E4%BA%91%E6%BA%AA%E5%8C%BA/_blank)，位于湖南省东北部， 长江中游南岸，东北与临湘市接壤，西北与湖北省监利县隔江相望，南部与岳阳县和岳阳楼区毗邻。户籍人口15.3657万人，公卫专业指导机构3家（不含中医院），社区卫生服务中心、卫生院5家，社区卫生服务站（村卫生室）60家。**（二）项目基本情况简介**2022年人均基本公共卫生服务经费补助标准84元（按服务人口15.3657万人计算），按政策中央、省、区应筹集专项补助资金1290.72万元。项目内容是为辖区内常住人口免费提供国家基本公共卫生服务。**（三）项目绩效目标情况**根据云溪区2022年基本公共卫生服务项目实施方案要求，居民电子建档率高于或等于90％；0-6岁儿童健康管理率达到90%，0-6岁儿童眼保健和视力检查覆盖率达到90%。65岁及以上老年人每年提供1次健康管理服务，规范健康管理服务率达到61%，落实首诊测血压制度。高血压和糖尿病患者人数分别达到11217人和4000人，规范管理率均达到61%；严重精神障碍患者规范管理率达80%；结核病健康管理率达到90%；老年人中医药健康管理率达70%,儿童中医药健康管理服务率达77%；传染病和突发公共卫生事件的报告率达到100%；报告及时率达到100%；家庭医生签约服务一般人群覆盖率达到30%以上，重点人群签约覆盖率达到60%以上，建档立卡农村贫困人口和计划生育特殊家庭签约服务率达100%；并做好避孕药具的发放和重点疾病、重点领域和重点人群的健康教育。二、专项资金绩效自评**（一）专项资金安排情况**资金拨付采取每季度预拨，年底根据第三方绩效考核结果和绩效方案进行奖惩。**（二）专项资金使用情况**（1） 人均经费落实情况。我区预算经费按常住人口15.3657万，人均84元，按政策中央、省、县应筹集专项补助资金1290.72万元。2022年上级财政投入1175.73万元，区级财政配套126万元，结转结余4.8万元，共计1306.53万元。（2）项目资金拨付情况。原基本公卫项目经费（12项）全年分6次下拨1178.24万元至镇卫生院、街道社区卫生服务中心。3月第一次拨付300万元、6月第二次拨付340万元、7月第三次拨付8万元、10月第四次拨付230万元、12月第五次拨付234万元、2023年1月16日拨付66.24万元。上半年共计拨付640万元，占全年总经费的54.31%，6次共拨付1178.24万元。原重大公共卫生项目9元部分，全年拨付区疾控中心38.94万元，全年拨付区妇幼保健院64.98万元，全年拨付卫生计生综合监督执法局24.37万元，共拨付128.29万元。总计拨付1306.53万元。**（三）专项资金绩效情况**我区共建立居民健康档案147619人，建档率96.96%；儿童健康管理率93.17%；老年人健康管理率66.39%；高血压患者管理人数14466人，规范管理率66.67%；2型糖尿病患者管理人数5199人，规范管理率65.19%；老年人中医药健康管理率75.81%；儿童中医药健康管理率82.88%；严重精神障碍患者规范管理率90.88%；肺结核患者管理率100%；传染病和突发公共卫生事件报告率100%；服务对象综合知晓率50%；服务对象满意度较上年提高；基本公共卫生服务水平不断提高，城乡居民公共卫生差距逐步缩小。自评得分为100分，自评财政支出绩效为“优”。三、主要做法**（一）加强组织领导，强化项目管理。**区卫健局和区级专业指导机构每季度对基层医疗卫生机构开展工作督查，每半年开展全面考核，加强日常管理，不定期抽查各项目执行情况，随时通报，立行立改。区卫健局每年年终对专业指导机构进行全面考核。各基层医疗卫生机构把基本公共卫生服务项目作为重点工作抓，成立了以分管副职担任公卫办主任的组织机构，规范了项目管理办公区，加强了科室设置，强化公共卫生责任，突出了群体服务功能。**（二）强化疫情防控管理，广泛宣传家医签约服务。**根据各基层医疗卫生机构分布，要求每个辖区内至少要有2个及以上家庭医生团队，要确保所有居民均能得到服务体系覆盖。自5月19日“世界家庭医生日”开始，在全区范围内广泛开展“家庭医生，守候您健康的朋友”为主题的活动。各宣传点现场解读家庭医生签约服务和国家基本公共卫生服务项目的组织形式、服务内容、服务模式和服务获得渠道，引导居民了解、支持签约服务、主动签(续)约、主动接受国家基本公共卫生服务。**（三）做好优质服务基层行活动。**按照以评促建、以评促改的指导方针，各镇卫生院、社区卫生服务中心在医院管理水平、业务技术能力、医疗装备条件、医疗服务质量等方面都上了一个新台阶，目前路口镇中心卫生院达到推荐标准，其他单位达到基本标准。**（四）基本公卫专业人员培训学习。**为进一步提升我区基本公共卫生服务项目业务水平，2022年11月邀请市级专家组织开展了全区基本公共卫生服务项目培训，对全区各镇（街道）卫生院和社区卫生服务（站）分管公卫领导、全体公卫人员、乡村医生及区直公卫指导机构相关人员进行为期2天的培训。培训内容包括基本公共卫生服务项目、疫情防控相关知识，通过此次培训使我区基本公共卫生项目服务水平整体得到了提高。组织参加全市基层卫生人才能力提升培训。3名基层单位骨干力量参加市级培训，督促学员按时打卡，对缺勤人员进行通报，并作情况说明。安排6名村医到区人民医院和云溪街道社区卫生服务中心进行科室转岗培训，目前区人民医院转岗已完成。**（五）全面落实基层医疗单位疫情防控工作。**对5家（包括道仁矶分院）基层医疗单位的联防联控措施落实情况进行专项督查，要求各基层医疗单位严格落实疫情防控措施。**（六）是做好基层医疗机构人才本土化培养工作。**2022年已招录6人，其中护理学1人，临床医学2人，医学检验技术1人，预防医学1人，药学1人；学成毕业成绩合格后安排在基层工作。四、存在的问题**（一）人员紧缺。**各单位普遍存在人才缺乏，专干流动性大，公卫人员身兼数职。造成专干不专，业务不熟，影响了基本公共卫生服务项目的开展进度。**（二）基本公卫项目内容不规范。**一是档案不合格现象，缺漏项、部分体检表、随访记录不符合规范要求；二是电子健康档案动态开放率不高，重点人群管理信息记录不完善，相关资料收集不齐全、不及时，有的内容不规范。五、工作建议1、加大对基层医疗卫生机构服务人员培训力度，采取中长培训、临床进修、全科医生规范培训方式，有计划地组织市、区级医院医生下沉到一线，定期到基层坐诊，面对面教学，提高公共卫生服务人员专业化水平和职业道德。2、将政府对基层医疗卫生机构一类财政保障、人才保障措施、落实绩效工作机制等纳入对当地政府的考核内容。 |